

Partager les savoirs
pour un avenir solidaire



Groupement des Éducateurs
sans Frontières



Formation

Solidarité
internationale

Éducation

www.gref.asso.fr
contact@gref.asso.fr

RAPPORT D'ACTIVITE

2017

Une année de consolidation
et d'ouverture



Le GREF est une association nationale, avec un siège implanté à Ivry-sur-Seine et quatorze délégations régionales qui sont des établissements secondaires ; elles sont dotées d'un bureau et de commissions de travail, ne sont pas autonomes, ni financièrement, ni administrativement.

Engagé dans la solidarité internationale par des actions dans les pays en développement, le GREF s'est donné pour mission :

- **d'accompagner** les dynamiques locales et nationales dans la mise en œuvre de projets éducatifs, en réponse à la demande des acteurs de la société civile et/ou des institutions de trouver ensemble des solutions novatrices de développement en privilégiant la qualité, le genre, l'égalité
- **de soutenir** la langue française dans le respect de la diversité culturelle et linguistique
- **de faciliter** la mise en réseau des différents acteurs pour assurer efficacité et pérennité des projets

Le GREF développe également des actions en France auprès des migrants ainsi qu'auprès des publics scolaires dans le cadre de l'Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECSI)



A Bagnères de Bigorre, cours de FLI pour des jeunes migrants.



Le mot du président

Le rapport d'activités 2018 est l'aboutissement d'un travail collectif où chacun répondant aux sollicitations des rédacteurs a apporté sa contribution à ce bel ouvrage. Que tous les contributeurs et rédacteurs soient remerciés pour avoir su ainsi montré le GREF dans sa globalité et sa diversité.

Des représentations claires et des analyses fouillées fondées sur des nombres précisément collectés permettent de donner du GREF une image dynamique et cohérente.

Dynamique parce que les militants du Gref continuent de se projeter dans les 18 pays recensés et dans des activités multiples en France au service d'une éducation de qualité pour tous. On remarquera particulièrement l'essor des activités « ici » dans la prise en charge des migrants, autre manifestation de la solidarité internationale.

Dynamique aussi parce que cette projection s'effectue dans un esprit d'ouverture et de partenariat. Le rapport montre ainsi notre volonté d'associer nos partenaires locaux à l'élaboration et à la réalisation des projets et celle de nous intégrer activement aux divers réseaux de Solidarité internationale.

Cohérente parce que ces activités ne peuvent être dissociées d'une vie associative intense et d'une adhésion toujours renouvelée à notre Charte fondatrice.

Cohérente parce que les projets sont portés par des actions de formation, de réflexion et de communication qui permettent aux militants de renouveler leur regard et leurs modalités d'intervention.

Les perspectives présentées en conclusion sont autant d'axes de progrès orientés essentiellement sur le renforcement de la vie associative. Elles renforcent l'image dynamique et cohérente d'un GREF qui est avant tout fondé sur les militants qu'il rassemble :

Partager le savoir pour un avenir solidaire.

Jean Pierre Cuvelier, Bourron Marlotte le 17 mai 2018

SOMMAIRE

1. LES PROJETS

1.1 Projets dans le monde

1.2 Projets en France

2. LA VIE ASSOCIATIVE

2.1 Forces et fragilités des ressources humaines

2.2 Les faits marquants

2.3 Les temps forts

3. LES PERSPECTIVES

1. LES PROJETS

Dispersion de nos lieux d'intervention mais concentration de nos missions en Afrique, dans le cadre du PMP en particulier (3200 journées PMP/5487 au total),

Souci de la veille plus largement partagé ; capacité de réactivité des équipes et diversification de nos partenariats, ici essentielle-

ment, Les projets identifiés FLE ne doivent pas faire oublier que la quasi-totalité de nos interventions s'effectuent en français langue de formation et d'enseignement,



Les actions 2017 ont mis en évidence la montée en exigence des attentes des partenaires et des bénéficiaires et nous ont incité à nous recentrer sur nos principaux domaines de compétence,

Le GREF semble progressivement mieux identifié dans son action ; les témoignages de reconnaissance ont été nombreux, tant ici que là-bas.

La bonne réalisation de nos missions a été rendue possible par un bon fonctionnement de nos instances, par le rôle de pivot essentiel joué par

le SAF dans le cadre de nos règles, inévitablement contraignantes, mais globalement respectées, par les responsabilités assumées pleinement par les RP et les CP.

1.1 Projets dans le monde



18 pays concernés

**BENIN, BURKINA FASSO,
MADAGASCAR, MALI,
MAROC, NIGER, RWANDA
CENTRAFRIQUE, COMORES
SENEGAL, TANZANIE, TUNISIE**

**ARMENIE, MOLDAVIE,
SLOVAQUIE**

HAÏTI, PEROU

LAOS

200 départs, **147** adhérents partants

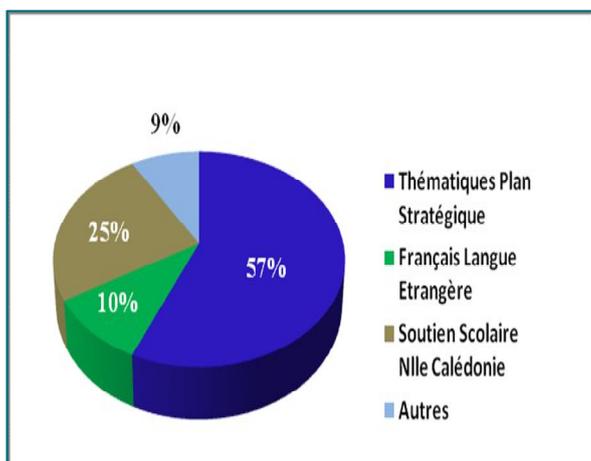
16 responsables pays
48 coordonnateurs projets

5487 journées de mission hors métropole

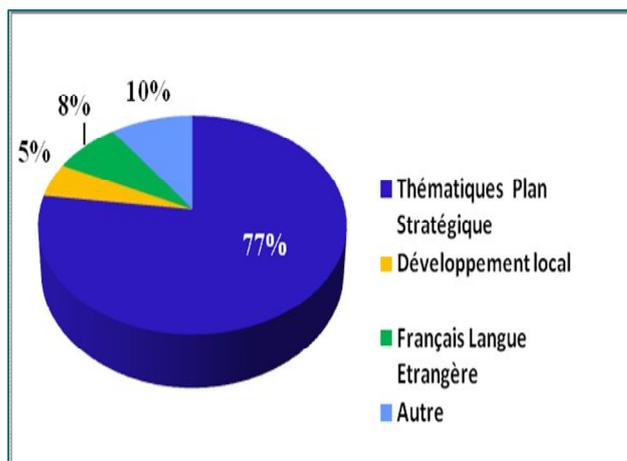
900 journées de tuilages

Les trois thématiques du plan stratégique, gouvernance pédagogique, petite enfance et enfance vulnérable ont donné lieu en 2017 à plus de 80 % des départs en mission. Ce recentrage sur nos domaines d'expertise renforce la confiance accordée au GREF par le Ministère des Affaires Etrangères et l'AFD qui oriente désormais vers le GREF des porteurs de projets à la recherche de partenaires sur des volets éducation et/ou formation.

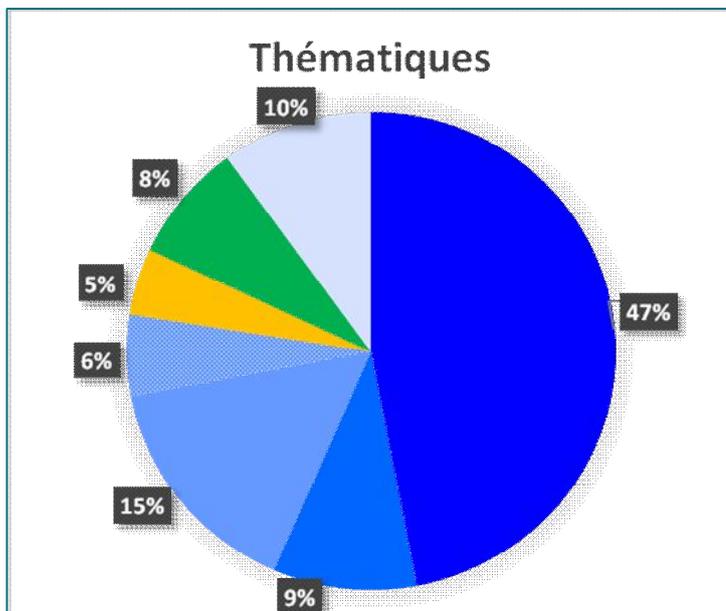
Comparaison 2016-2017



► En 2016...



► En 2017...



► En 2017...



Pourcentages en durée d'intervention

1.2 Projets en France

14 projets dans 9 délégations régionales en FLI/FLE/Prisons
10 projets ECSI (Education à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale)

REGIONS	Intitulé du projet	Nombre total de bénévoles	dont		Nombre de bénéficiaires
			membres actifs	membres associés	
AUVERGNE RHONE ALPES	Intervention en centre pénitentiaire	3	3	0	45
CHAMPAGNE, ARDENNE, PICARDIE	Pratique de la langue française pour des publics non francophones	11	2	9	136
GRAND EST	Français Langue d'Intégration	2	2		
ILE DE FRANCE	Français Langue d'Intégration				
LANGUEDOC-ROUSSILLON	Ateliers socio linguistiques pour adultes migrants / FLI	15	9	6	375
MIDI-PYRENEES	FLI-FLE, actions multimodales	12	12		164
NOUVELLE AQUITAINE	Préparation DELF	1	1		13
NORD-PAS de CALAIS	Interventions en milieu pénitentiaire				
PAYS de la LOIRE	Apprentissage du Français pour migrants demandeurs d'asile	172	38	114	434
	TOTAL	215	67	129	1167



Ateliers socio linguistiques pour migrants en région Occitanie

2. LA VIE ASSOCIATIVE

Elle se développe au sein des délégations régionales au travers de rencontres, de groupes de réflexion et d'analyse de pratiques, de mutualisation, d'aide à l'élaboration des projets.

Les délégations régionales sont au cœur de la politique de recrutement, d'accueil et d'intégration des nouveaux adhérents. Elles s'engagent dans des partenariats avec d'autres acteurs régionaux de la solidarité internationale.



Répartition des adhérents dans les 14 délégations régionales en France

	2016	2017	écart
Total jours d'activité	23316	21268	-2048
Missions là-bas	8395	5487	-2908
Projets en France	2200	2400	+ 200

Si le nombre de jours de mission est inférieur en 2017 à celui de 2016, le nombre de jours d'activités augmente dans certains secteurs, particulièrement les projets ici et l'ensemble du travail concernant les projets

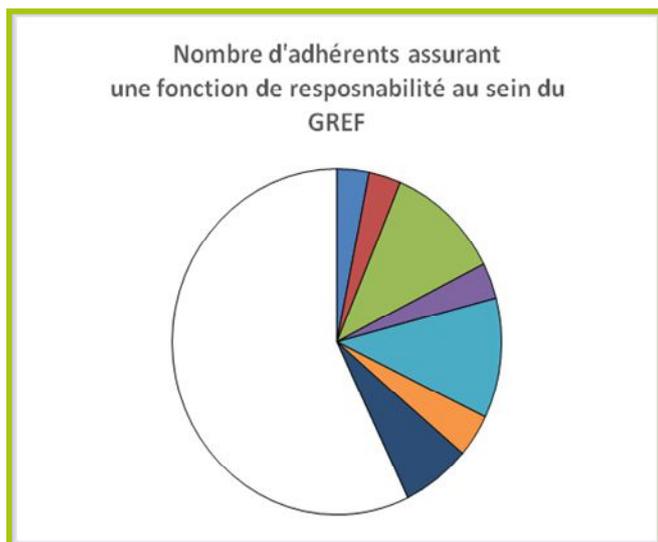
442
volontaires bénévoles



Réciprocité en Midi Pyrénées

2.1 Forces et fragilités des ressources humaines

43% des adhérents ont une responsabilité au niveau national ou en région.

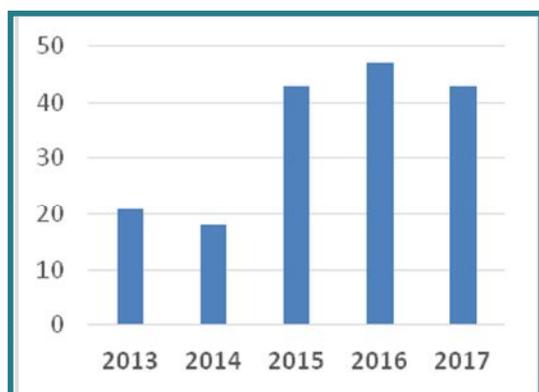


Administrateurs	14
Délégués régionaux	14
Bureau des délégations régionales (secrétaires/trésoriers/animateurs PPR/ correspondants com./correspondants formation)	50
Responsables Pays	15
Coordonnateurs Projets	50
Animateurs GTC	18
Responsables de pôles ou instances (projets, com., RH, partenariat...)	30

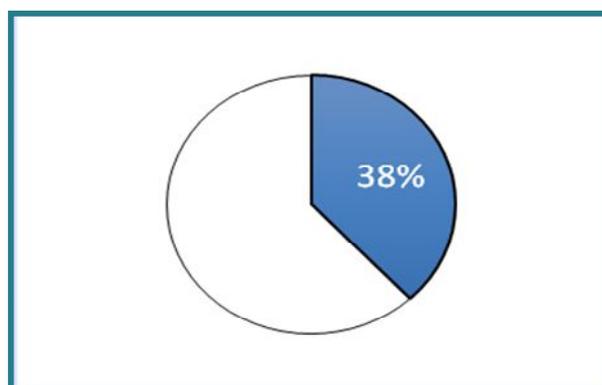
La mobilisation des délégations régionales sur **la campagne d'adhésion** et un meilleur impact du site conduisent à l'augmentation, depuis deux ans, du nombre d'adhésions nouvelles.

Elle ne compense pas encore, toutefois, l'effet du vieillissement de l'association mais a contribué au **renouvellement en 5 ans de plus d'un tiers des adhérents**.

Nombre d'adhésions nouvelles



Taux de renouvellement sur 5 ans



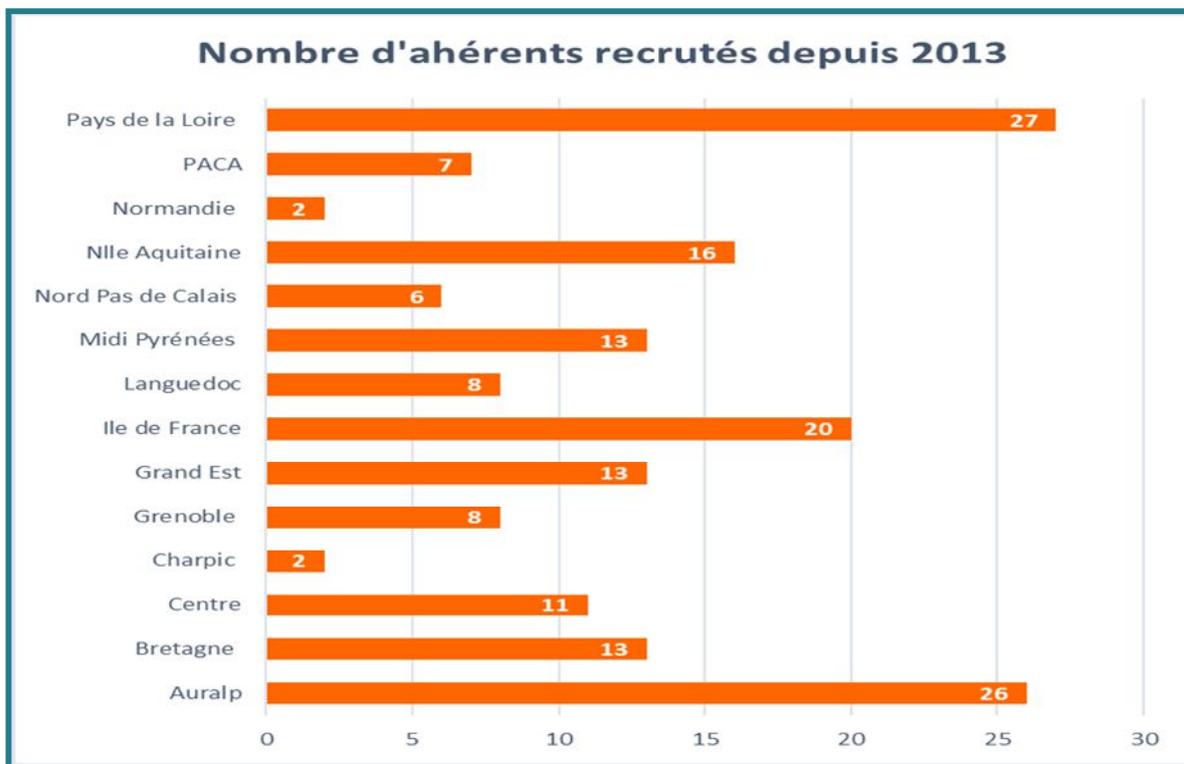
2.2 Les faits marquants

Dans le cadre de la consolidation de l'association et de son ouverture en application du plan stratégique

- ▶ L'embauche d'un salarié.
- ▶ Le résultat des activités de la délégation aux partenariats :
 - des conventions signées avec des associations agissant dans des champs proches de nos spécificités propres (AGIR abcd, Aide et Action France, Aide et Action Afrique, l'AGEEM).
 - des relations renforcées avec des associations ou des organismes de formation (France Volontaires, l'ICEM, F3E, l'Institut des travailleurs sociaux de Tour).
- ▶ L'implication croissante des délégations régionales dans les Réseaux Régionaux Multi Acteurs.
- ▶ La poursuite de la rénovation du site et l'amélioration du fonctionnement de la base adhérents.
- ▶ La création et l'installation du Conseil Scientifique et du Comité de Suivi du Plan Stratégique.
- ▶ La poursuite des journées de rencontre entre le Conseil d'Administration, le Conseil des Délégués régionaux et la Coordination des Responsables pays.
- ▶ Le séminaire de Rabat dans le cadre du PMP2 sur le thème de l'enfance vulnérable.
- ▶ Le renforcement de la collaboration avec l'AFD pour 3 projets : NIGER, MADAGASCAR, HAÏTI.



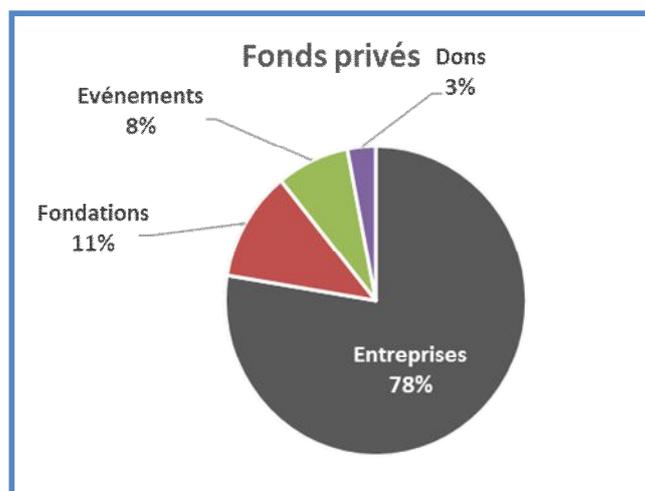
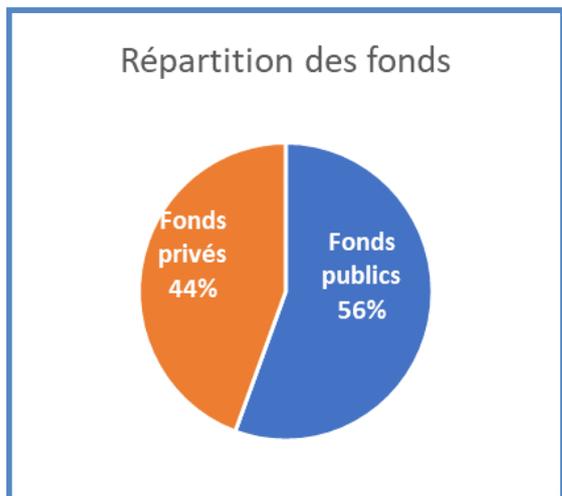
► Des résultats positifs de la campagne nationale de recrutement grâce à la forte implication des délégations régionales et un meilleur impact du site.



Nombre de nouveaux adhérents en 2017	
AURALP	9
Bretagne	6
Grand Est	3
Ile-de-France	8
Languedoc	2
Nord-Pas de Calais	2
Nouvelle Aquitaine	6
PACA	2
Pays de la Loire	5
Total général	43



► Développement et diversification des sources de financement grâce au travail du groupe « recherche de fonds » et des correspondants régionaux.



► L'introduction de la notion de genre dans les statuts.

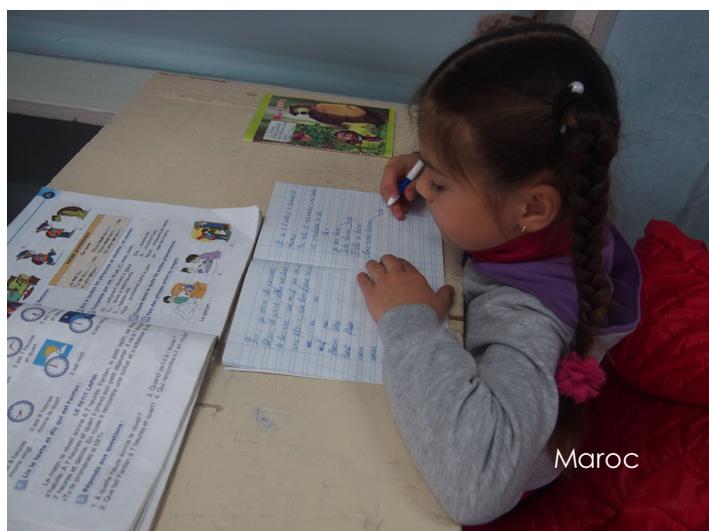
► La mise en place d'un nouvel outil de suivi et d'analyse des projets : le Document d'Accompagnement des Missions (D.A.M).

► La mise en chantier, dans une démarche d'écriture collaborative, d'un document de travail « Elaborer des projets ».

► La participation à la session de travail de l'Assemblée Nationale sur la loi de finances 2018 (commission parlementaire « aide au pays en développement »).

► La participation à la réunion du MAE (direction de la mondialisation et du développement durable) sur la question des transversalités entre Genre, Objectifs de Développement Durable et Organisation des Sociétés Civiles.

► La mise en œuvre d'un travail d'archivage des documents du GREF aux archives départementales du Val de Marne.



2.3 Les temps forts

240
participants aux
Journées
Nationales

17
journées de
formations
nationales

251
journées de
rencontres
régionales

► **Les Journées Nationales** aux « Jardins de l'Anjou » sur le thème « Le G.R.E.F et les Objectifs du Développement Durable » ont réuni **54 %** des adhérents.

► **Les formations nationales :**

17 journées suivies par **121** adhérents et réparties sur **7** formations .

Deux axes essentiels de consolidation des compétences:

-*La gestion de l'association* (renforcement de l'engagement et de la prise de responsabilité de nouveaux adhérents; renforcement des compétences des responsables régionaux de formation; professionnaliser la communication du GREF pour la rendre plus efficace).

-*L'élaboration et la mise en œuvre des projets* (renforcement des compétences des coordinateurs de projets à la conduite des projets; formation des adhérents à la prise en compte du genre dans les projets du GREF ; approche de l'éducation du jeune enfant en Afrique; réflexion sur l'ODD 4).

► **Les formations régionales** organisées dans **9** délégations régionales pour un total de 355 journées et sur des thématiques variées au service des projets en cours.

Une thématique apparaît en 2017: la question de l'accueil des migrants, ce qui fait écho à l'augmentation du nombre des actions d'accueil et d'alphabétisation mises en œuvre par le GREF ou auxquelles les membres du GREF participent.



BRETAGNE	Evaluation d'un projet mis en œuvre au Bénin (Gbenonpko)
CENTRE	L'utilisation de jeux dans l'Education à la citoyenneté (inter régionale) Formation à l'accueil des migrants
CHAMPAGNE-ARDENNE-PICARDIE	La figure du migrant dans la littérature jeunesse FOAD (formation à distance)
ILE DE FRANCE	Formation à l'accueil des migrants Enseignement du FLI Formation aux jeux pédagogiques Formation aux réseaux sociaux
LANGUEDOC ROUSSILLON	Formation aux réseaux sociaux Inter culturalité et intra culturalité dans l'enseignement du Français Langue Étrangère
AUVERGNE RHÔNE-ALPES Lyon	Formation aux gestes de premier secours Utilisation du Drive et de tableurs Formation au développement local Réflexion sur la question du Genre
AUVERGNE RHÔNE-ALPES Grenoble	Formation au développement local Utilisation d'un drive Réflexion sur la question du Genre
MIDI PYRÉNÉES	Recherche de financements privés pour les projets SI Accueil des migrants (FLI/FLE, itinéraire d'un migrant en France aujourd'hui, parcours et statut du ressortissant étranger) « La mobilité de solidarité internationale de Réciprocité » Place des jeux dans l'apprentissage
NORD PAS DE CALAIS	Les outils numériques Mise en réseau des acteurs de la Solidarité Internationale
NOUVELLE AQUITAINE	Réflexion sur la Citoyenneté Formation à la Recherche de fonds Intervention du réseau multi acteurs Rencontre débats avec plusieurs associations (CIMADE, associations malgaches, électriciens sans frontières...)

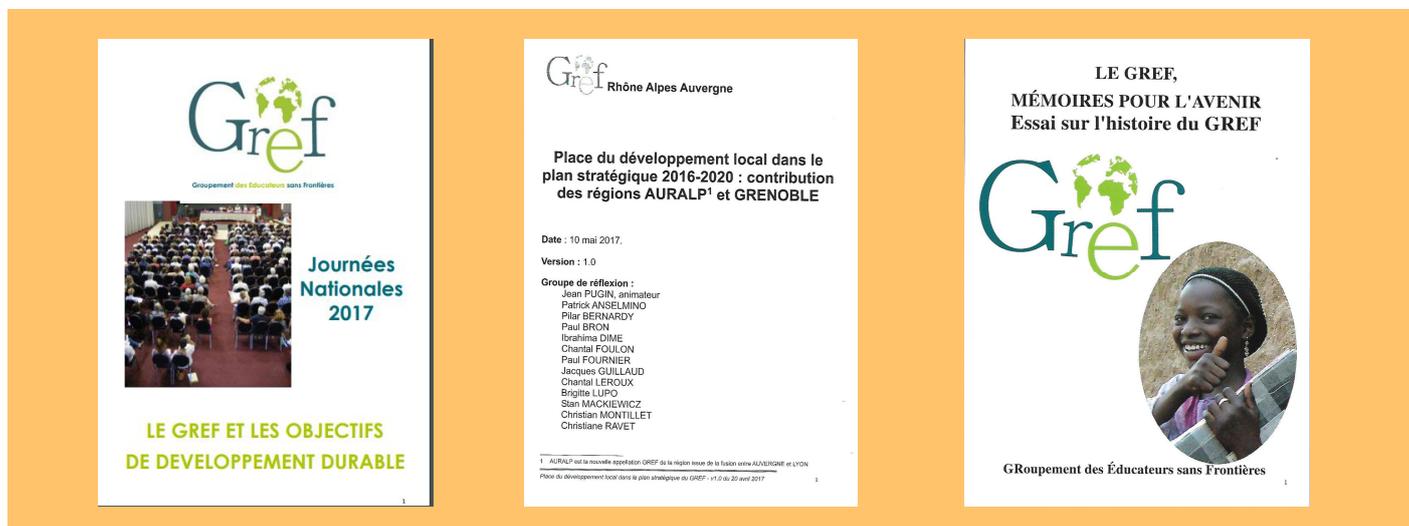
► **Des réunions statutaires** régulières du C.A et CdR, marquées par une volonté de travail collaboratif.

► **Une rencontre C.P./R.P./ Instances.**

► **251 journées de réunions régionales et interrégionales** (Journées Régionales, Bureaux Régionaux, Pôles Projets Régionaux et autres) intégrant des moments importants d'élaboration d'outils de communication, d'ouverture vers des collectifs régionaux, de participation à des événements locaux de la solidarité internationale et de travail sur les projets.

2.4 Des réalisations

des publications



8 numéros des « Echos du GREF ».



Élaboration d'un guide des bonnes pratiques pour la recherche de fonds et d'une fiche projet synthétique en direction des entreprises.

Mise à jour du catalogue des projets.



Clarification des différentes étapes de la vie des projets: recevabilité, validation des projets, autorisation de départ en mission, évaluation, capitalisation.

Multiplication des outils de communication externe élaborés en régions : flyers, affiches, panneaux d'exposition et roll up.

Conception du kakémono et élaboration de la charte graphique.



Etablir une nouvelle convention avec l'AFD pour un PMP3.

Persévérer dans la politique de recrutement et de recherche de compétences diversifiées en fonction des besoins de l'association.

Mettre en place des dispositifs d'accompagnement à la prise de responsabilités pour impliquer davantage les adhérents dans le fonctionnement de l'association

Réfléchir à de nouvelles modalités de fonctionnement pour mieux accueillir des actifs au sein de l'association.

Améliorer la définition des missions du pôle R.H, sa structuration et son fonctionnement

Optimiser et rationaliser les circuits de communication interne afin de la rendre plus efficace.

Poursuivre la réflexion sur la mise en place de procédures qui permettent d'intégrer des stagiaires dans les projets.

Mobiliser les adhérents à la production de brefs documents à visée de communication externe.
Réaliser un clip de présentation de l'association

Concevoir un calendrier annuel de façon à équilibrer les temps de rencontres associatives et les temps consacrés aux projets.



Gref