

Partager les savoirs
pour un avenir solidaire



Groupe des Éducateurs
sans Frontières



www.gref.asso.fr
contact@gref.asso.fr

RAPPORT D'ACTIVITE associative et institutionnelle

2019

Une année de bilan et de prospective



L'activité du GREF est essentiellement portée par des bénévoles dont l'engagement comporte deux versants : participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets en France et à l'étranger mais aussi, et ça n'est pas une moindre tâche, assurer toutes les fonctions nécessaires aujourd'hui à la vie d'un organisme tel qu'une association de solidarité internationale (gérer, administrer, organiser, communiquer, stimuler la vie associative, au national et en région, l'inscrire dans les contextes politiques et associatifs pertinents, actualiser les compétences des adhérents, construire des partenariats, rechercher des financements ...)

Dans cette perspective, l'association s'est dotée progressivement de groupes opérationnels, de conseils, commissions et instances, qui, aux côtés des organes de l'exécutif et sous leur responsabilité, prennent chacun une part du travail associatif. Par ailleurs, l'organisation de l'association en délégations régionales est déterminante pour la vitalité de la vie associative et son ancrage dans l'ensemble du territoire national.

Ce 2^{ème} volet du rapport d'activité a pour objectif de rendre compte de toute cette activité indispensable à la vie de l'association et sans laquelle aucun des projets qu'elle présente dans le 1^{er} volet ne pourrait être mis en œuvre.

388 ADHERENTS

160 MEMBRES ASSOCIES

L'ACTIVITE DU GREF EN 2019		
Evaluée en nombre de journées		
	PRESENTIEL	HORS PRESENTIEL
Activités à l'étranger	5300	6 500
Activités en France	3400	
ECSI	200	
Gestion/vie associative	5 500	
20 900 journées		

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

11 réunions du bureau de l'association
et

6 réunions du conseil d'administration

La CRP change de genre et entre au CA !

Depuis les Journées nationales de 2018, la Coordination des Responsables-Pays avait engagé une réflexion forte sur sa place dans l'association, en dialogue avec le CA.

Elle a fait connaître sa détermination et sa volonté de mieux répondre aux besoins de l'association : se choisir un coordinateur ou une coordinatrice et devenir une force de proposition sur les projets, notamment pour le développement des stratégies pays, le renforcement des partenariats là-bas, l'intégration du genre et de l'ECSI.

Par ailleurs, le CA s'est interrogé sur la place des projets et des pays dans la gouvernance, sur un plus grand accompagnement de ceux et celles qui la représentent là-bas et sur la nécessité d'une communication plus transversale sur des enjeux globaux du GREF.

Le séminaire de la Pommeraye, en mars 2019, a été un moment idéal pour construire ensemble une proposition acceptée par les Responsables Pays et votée à l'unanimité par le CA : le (la) coordinateur(trice) de la C.R.P sera le représentant permanent de la C.R.P au sein du C.A, avec voix consultative. Dès le CA de mai, cette participation a été effective et a permis, grâce à la présence du délégué du CDR, renforcer le lien entre les trois instances du GREF.

Avec ce nouveau rôle, cette instance est devenue **le** CRP, Conseil des Responsables-Pays.

Les CA se délocalisent en Région

La première étape a eu lieu à Lille, en mai 2019. Le bureau régional a partagé un temps d'échange et un déjeuner avec les administrateurs, moment bref mais intéressant, permettant d'aborder diverses préoccupations et pistes de réflexions. Cette « première fois » a également montré qu'on pouvait faire mieux : en invitant les membres toute une journée, en préparant en commun un ordre du jour adapté aux enjeux régionaux, en invitant des partenaires locaux, en se donnant du temps ensemble pour découvrir la région (une sortie, un dîner...) Toutes sortes d'options sont possibles, mais encore faut-il que les délégations régionales soient volontaires pour accueillir le CA !

Faute d'invitation après Lille, le conseil a décidé d'associer la délégation Ile de France à sa réunion du 7 novembre, à Paris, sur une journée entière. Les membres présents ont apprécié de suivre les débats, d'entendre les exposés des invités, de pouvoir exprimer leurs difficultés. De l'avis général, il en résulte une information mutuelle directe de qualité et une meilleure connaissance les uns des autres.

L'expérience devait se poursuivre en mai 2020, avec un CA à Tours, mais l'épidémie de COVID 19 n'a pas permis la rencontre... reportée à une date ultérieure !

LE CONSEIL DES REGIONS

5 réunions

Thématiques abordées lors des échanges au sein du CDR

Elaborer des outils, à adapter et partager : communication, numérique, FLE/FLL, ASL, ECSI, migrants, francophonie, genre, recrutement et RH, guide de bonne conduite, guide pour construire un projet, AOC ...

Échanger, mutualiser, collaborer, partager, capitaliser : des compétences, des expériences, des documents, des outils (développer les rencontres interrégionales).

Inscrire l'activité du GREF dans des partenariats locaux et s'ouvrir aux associations, aux lieux de formation des jeunes, rechercher des compétences externes, participer aux RRMA ; accepter de s'inscrire dans des projets initiés par d'autres.

Développer les formations d'initiative régionale et s'inscrire dans des formations extérieures au GREF (MOOC, formations proposées par les RMMA).

Préparer la contribution des délégations régionales aux journées nationales 2019 sur la thématique retenue et sur l'activité propre aux régions.

Envisager les évolutions du GREF : élargir son champ d'action en passant de l'éducation et de la formation à celui du développement local, réfléchir au nouveau plan stratégique, à l'évolution des GTC.

LE CONSEIL DES RESPONSABLES PAYS

6 réunions

2019 a marqué un changement pour le collectif des responsables pays qui, de « Coordination », est devenu « Conseil », avec une représentation consultative au CA, la participe à la CDV, au CPNP et au CS. Pour préparer ce nouveau positionnement dans l'association, les concertations du groupe ont porté sur une analyse et une appropriation des travaux du CA, de la CDV et du CDR. Le CRP s'efforce donc d'être, non seulement un lieu d'échanges et d'entraide interne, mais un lieu de réflexion et de proposition pour l'association.

D'autre part, la dimension politique des RP dans leurs pays respectifs a été consolidée par le financement spécifique de missions RP afin de concrétiser des partenariats avec des associations nationales ou internationales. Le CRP est le lieu d'analyse de l'exercice de la fonction de RP : mutualisation des expériences, analyse des réussites et des échecs.

LES DELEGATIONS REGIONALES

	Nbre de réunions*	Principaux axes de travail en 2019
Auvergne- Rhône- Alpes-Lyon	48	Intervention en milieu carcéral à Villefranche. Activité du groupe RH : réflexion sur la gestion des RH et élaboration d'outils. Activité du PPR : réflexion sur le développement local (avec Grenoble) et élaboration d'outils Publication du journal Auralpin. Ouverture à des personnes extérieures pour enrichir la réflexion et la formation.
Bretagne	18	Participation aux instances de pilotage (Bureau) aux chantiers majeurs (numérique) du tout nouveau RRMA de Bretagne Mise en place d'un fonctionnement collaboratif et d'un partage des tâches au sein d'un bureau élargi. Développement des AGR, permettant à plusieurs projets de bénéficier d'un « coup de pouce » financier. Accompagnement très efficace des porteurs de projets par le PPR.
Bourgogne- Franche Comté	8	Création du GREF BFC avec son bureau et son recensement officiel (siège : Besançon) et sa première extension sur Dijon. Conférence débat coorganisée par le GREF/ la MGEN et le RRMA BFCI à Besançon (50 personnes). Premier essai de mutualisation des structures FLE/FLI en Haute Saône (70). Implication du GREF dans des projets de solidarité international locaux menés en partenariat (Burkina et Niger).
Champagne -Ardennes- Picardie	14	Création d'outils de communication en formation. Journée interrégionale avec les hauts de France initiée en 2019 et programmée en 2020. Suivi des projets en France (migrants, ECSI) et à l'étranger (PMP, Tunisie, Madagascar).
Centre	9	Ouverture aux établissements de formation des jeunes : appui à la mobilité des étudiants éducateurs de l'ITS ; tournage et montage d'une vidéo ; intervention à l'INSPE. Participation aux événements locaux de solidarité.
Grand Est		Ouverture aux partenariats locaux (MGEN 25, RRMA, GESCOD...) dans le cadre de l'ECSI (tandems solidaires), de l'aide aux jeunes migrants, d'évènements à Strasbourg et Nancy, de projets SI. Réflexion sur la démarche AOC. Travail collaboratif avec des étudiants : préparation au départ dans le cadre de projet SI. Elaboration d'une plaquette régionale et d'un journal régional, le GREST.
Ile de France	13	Mise en place d'un fonctionnement en bureau collégial qui a redynamisé la vie régionale Nouvelle dynamique donnée aux journées régionales par l'invitation d'autres associations (Artisans du Congo,

		De part le Monde) et le géographe Xavier AUREGAN.
Languedoc-Roussillon	24	Développement d'activité FLI à Montpellier : extension des partenariats, meilleure reconnaissance locale du GREF, recrutement de 12 membres associés. Développement d'activité ECSI en PO (66). Organisation de formation des bénévoles (FLI et ECSI). Nouveau partenariat avec l'INSPE de Perpignan (préparation d'un stage au Maroc pour une étudiante).
Midi - Pyrénées	27	Activités centrées sur l'accompagnement de migrants et l'ECSI (parcours citoyens, Agora...). Organisation de formations des bénévoles sur les deux axes. Communication : 4 numéros de la lettre de Midi Py ; création d'un Kakémono FLI/FLE. Une interrégionale avec LR et ouverture des JR à des intervenants.
Nord-Pas de Calais	16	Consolidation du travail avec des partenaires (en particulier pour l'ECSI). Participation au travail initié par DR Grenoble sur l'approche orientée changement. Réflexion sur le recrutement.
Normandie	9	Implication dans l'accueil et l'accompagnement des migrants : participation active aux Etats Généraux Migrants, notamment lutte contre la loi asile et immigration ; adhésion de 4 membres associés. Organisation matérielle et accueil de 2 stages nationaux. Le GREF Normandie renoue avec le recrutement : 3 personnes (soit + 30% !).
Nouvelle Aquitaine	17	Renforcement des partenariats régionaux : - Organisation d'un événement à Poitiers à la rencontre des formateurs dans le champ de l'ECSI : RRMA, Universités, INSPE, IRTS... - Participation aux formations proposées par des organismes partenaires (RRMA, LABB, Cités Unies France...) ; - Etablissements de formation : IEP de Bordeaux, l'Ecole Supérieure de Commerce de La Rochelle. Réflexion autour du thème des journées nationales à partir de « regards croisés sur les missions » .
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8	Organisation de formation FLI/FLE (fonction patrimoniale du langage, utilisation de l'image en FLI). Accompagnement des nouveaux adhérents.
Pays de la Loire	42	Importante implication de la délégation dans l'enseignement du français aux migrants (nombreux bénéficiaires, nombreux membres associés impliqués) ; organisation de formation des bénévoles (réflexion sur les pratiques). Développement d'activité ECSI.
Rhône-Alpes-Grenoble	18	Elaboration du <i>Guide d'ingénierie des projets</i> . Réflexion sur le développement local : diffusion d'une note au CA. Elaboration et suivi des projets ECSI.

*réunions internes au GREF (JR, bureau, PPR ...)

LE SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Principaux axes de travail en 2019

S'il est le seul secteur de l'association qui peut s'appuyer sur 2 emplois salariés (1 temps plein et un temps partiel), son fonctionnement procède néanmoins très largement d'une activité bénévole :

- celle, quasi quotidienne, d'une adhérente parisienne très impliquée dans la gestion administrative et financière de l'association,
- celle du trésorier,
- celle des adhérent.es d'Ile de France qui assurent le contrôle des documents de sollicitation d'une défiscalisation (2310 dossiers d'abandons de frais traités en 2019)

248 jours bénévoles en présentiel en 2019

LE SECTEUR RESSOURCES

	Nbre de réunions	Principaux axes de travail en 2019
POLE FORMATION		Elaboration et mise en œuvre du plan annuel de formation (cf. RA I). Réflexion sur les besoins et les enjeux de la formation des adhérents dans une « organisation apprenante ». Mobilisation des ressources internes au GREF (pôles, délégations régionales, GTC) et des partenariats (F3E) permettant de diversifier les contenus et modalités de formation.
POLE COMMUNICATION	1 réunion	Elaboration d'un plan de communication. Recherche d'un appui qualifié (mécénat de compétence, stagiaire ...) pour restructurer l'ensemble de la communication (recherche qui aboutit en 2020 au recrutement d'un stagiaire). Gestion des outils de communication (plaquettes, chemises...).
POLE RESSOURCES HUMAINES	3 réunions 1 stage	Constitution du réseau de correspondants dans les délégations régionales et définition de leurs missions (recrutement, accompagnement des nouveaux adhérents). Création d'une cellule « médiation » sur la base d'une formation de ses membres par une juriste spécialiste de la médiation. Réflexion sur la participation du PRH à la CPNP Réflexion sur la gestion des ressources humaines dans un contexte associatif (contribution du groupe RH AURALP).

LE SECTEUR PROJET		
	Nbre de réunions	Principaux axes de travail en 2019
POLE DES PROJETS NATIONAL	2 réunions	Renforcement méthodologie de Projets. Approches orientées changement. Partage d'expériences sur les dynamiques RRMA. Cartographie ONG Internationales en appui de la politique partenariale du GREF.
COMMISSION DE VALIDATION DES PROJETS	Formation 3 jours	Séminaire coordinateurs projets (1 jour de préparation et 2 jours de stage).
	1 jour	Coordination des instances du Secteur Projet (PPN, CRP, CPNP et SAF).
	10 ½ journées	Réunions de la CDV (10 projets validés dont 2 France, 9 faisabilités accordées avec participation financière, 10 CP nommés).
	Suivi Environ 15 journées	Suivi des décisions de la CDV, des équipes (téléphone et courriel). Lecture des DAM (4) et retours aux rédacteurs.
COMITE DE PILOTAGE NATIONAL DES PROJETS		Réflexion sur la sécurité lors des départs en mission. Intégration d'un représentant du pôle ressources humaines comme membre du CPNP.
COMMISSION RECHERCHE DE FONDS	3 réunions	Animation et coordination de la recherche de fonds au niveau national (en particulier, liens avec les porteurs de projet, partage interrégional des appels à projets). Implication dans le chantier « repenser le modèle économique du GREF ».



LES GROUPES THEMATIQUES ET COMPETENCES

Nbre de réunions	Principaux axes de travail en 2019
2	L'activité des GTC se développe à deux niveaux : Celui des GTC proprement dits, qui définissent librement leurs axes de travail, à partir de ce qu'ils perçoivent des besoins liés à la mise en œuvre des projets et en articulation avec certaines instances, le pôle formation par exemple. Celui de la coordination d'ensemble pilotée par deux administrateurs et qui implique les référents de chaque GTC. La réflexion de la coordination a porté en 2019 sur : - la mise en valeur des productions des groupes thématiques et le partage des résultats de leur travail - l'articulation entre les GTC et d'autres instances du GREF (en particulier le pôle formation) - les axes possibles pour une refondation du dispositif d'ensemble (motion votée en juin 2019)

LE CONSEIL SCIENTIFIQUE

Nbre de réunions	Principaux axes de travail en 2019
2	Contributions validées - Réflexions critiques sur l'action de la nébuleuse ONG en matière de développement, E. MATTEUDI, A. DUBRESSON (mars 2019) - Contribution sur le Développement local, J. PUGIN, (juin 2019) - JN et retour fil rouge O. BA, E. BEAUDOUX, A. DUBRESSON, (octobre 2019) Contributions en débat - Contribution migrations internes en Afrique de l'Ouest, A. DUBRESSON (octobre 2019) - Contribution sur la francophonie, C. MATHE (octobre 2019) Ces différentes contributions ont pour but d'organiser une réflexion sur les préconisations à adresser à l'association sur son approche politique, son modèle économique, sa stratégie associative.

AGR	Activités génératrices de revenus
AOC	Approche orientée changement
ASL	Activités sociolinguistiques
BFCI	Bourgogne-Franche-Comté international
CA	Conseil d'administration
CDR	Conseil des régions
CDV	Commission de validation
CPNP	Comité de pilotage national des projets
CRP	Conseil des responsables pays
CS	Conseil scientifique
DAM	Document d'accompagnement des missions
DR	Délégation régionale
ECSI	Éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale
F3E	Réseau associatif dédié à la qualité de la SI (Évaluer, Échanger et Éclairer)
FLE	Français langue étrangère
FLI	Français langue d'intégration
GESCOD	Grand Est solidarité et coopération pour le développement (RRMA Grand Est)
GTC	Groupe thématique et compétences
IEP	Institut d'études politiques
INSPE	Institut national supérieur du professorat et de l'éducation
IRTS	Institut régional des travailleurs sociaux
ITS	Institut des travailleurs sociaux
JR	Journées régionales
LABB	Lieu des Associations et des Bénévoles Bordelais
MGEN	Mutuelle générale de l'éducation nationale
MOOC	Massive Open Online Course
PMP	Projet Multi Pays
PPN	Pôle des projets national
PPR	Pôle des projets régional
PRH	Pôle ressources humaines
RH	Ressources humaines
RP	Responsable pays
RRMA	Réseau régional multi acteurs
SAF	Service administratif et financier
SI	Solidarité internationale