









## Relance de l'activité et renforcement de la qualité des actions

Le Domaine Projets Actions (DPA) a mobilisé les Pôles projets décentralisés et les Pôles projets régionaux pour mieux accompagner les porteurs de projets. La majorité des régions possède un groupe de travail projets-actions, le nombre de projets est en augmentation.



Le Projet Multi Pays (PMP), centré sur l'amélioration de la qualité par la formation des acteurs de l'Éducation dans quatre pays, a été mis en œuvre dès septembre 2011. L'association a pris conscience de la nécessité de généraliser cette démarche rigoureuse pour la préparation, le suivi des actions et la recherche de financements. Ainsi un travail certain a été initié avec différents acteurs pour harmoniser les pratiques de groupe de pilotage, de suivi-évaluation et de capitalisation. Ce travail est en cours, et il demande une mobilisation des compétences du GREP dans ces 3 composantes (groupe de pilotage, suivi-évaluation, capitalisation).

### *Perspectives*

- *s'appuyer sur la Coordination des Responsables Pays (CRP) pour donner un élan à une stratégie portant sur la qualité et contribuer à la cohérence des actions,*
- *améliorer le pilotage des actions.*

## ► Les actions ici

Elles participent à la relance de l'activité. Elles sont d'initiative et de mise en œuvre régionales : actions en Éducation Au Développement et à la Solidarité Internationale (EADSI) et actions en France.

### L'EADSI

Elle concerne les interventions auprès de publics scolaires, universitaires ou adultes dans le cadre de la plateforme EDUCASOL. Les adhérents du GREF montrent ainsi leur engagement :

- par la participation à la Semaine de la Solidarité Internationale,
- par des liens noués avec d'autres acteurs locaux de la SI,
- par des interventions ponctuelles auprès de publics spécifiques,
- par la création de malettes pédagogiques.



#### L'EADSI en région

Nombre de régions GREF concernées :	<b>13</b>
Nombre de jours d'interventions dans les régions :	<b>265</b>

### Les actions en France



Ce sont des actions de solidarité auprès de populations fragiles ou en difficulté (interventions auprès des migrants, des Roms, de la population carcérale, des jeunes). Il s'agit d'accompagner ces populations pour renforcer leur autonomie.

#### Les actions en France

Nombre d'actions en France :	<b>11</b>
Nombre de régions GREF impliquées :	<b>7</b>
Nombre de journées d'interventions :	<b>754</b>

### Perspectives

- créer un texte d'orientation qui donne tout leur sens à ces actions,
- mettre en place une organisation qui assure leur cohérence au niveau national.

## Les réalisations pour une meilleure communication

### ► La mise en œuvre d'une politique d'ouverture vers l'extérieur

#### Au niveau national



Pour mener à bien cette politique et dynamiser son image à l'extérieur, le GREP a consolidé ses partenariats. Il a participé à de nouveaux projets avec le Réseau Éducation Pour Tous en Afrique (REPTA) et Solidarité Laïque, entraînant ainsi de nouvelles collaborations : la Ligue de l'Enseignement, les Francas et la MGEN sont de ce fait des partenaires. Il a été représenté dans 14 collectifs. Le Domaine des Relations Extérieures et de la Communication (DOREC) a travaillé avec 7 collectifs. Il lui reste à définir un plan national de communication.

Le site Internet, instrument de communication à l'externe autant qu'à l'interne, a connu une augmentation de fréquentation de 30% en un an. Il a reçu 47397 visites (dont 77% concernent la partie publique).

#### Au niveau régional

Les Délégations Régionales ont poursuivi leurs démarches auprès des collectivités territoriales pour faire connaître ou reconnaître le GREP. Elles ont noué des contacts avec des associations ou des collectifs locaux pour une reconnaissance mutuelle et un travail en réseau, en vue de nouveaux partenariats à conclure.



#### Au niveau international

9 Responsables Pays (RP) ont assuré les contacts entre le GREP et des responsables dans les pays d'intervention.

#### Perspectives

- donner à la Coordination des Responsables Pays (CRP) un rôle plus important dans la définition de la politique d'ouverture vers l'extérieur,
- mettre en œuvre tous les moyens pour construire le plaidoyer,
- s'appuyer sur les travaux en cours et sur les compétences du GREP pour restructurer l'architecture du site et en faire un outil de communication moderne et efficace.

► **Les réalisations pour la communication interne :**

**Flash Infos**

61 envois ont permis la diffusion rapide d'informations auprès de tous les adhérents et ont satisfait le plus grand nombre.

**Les journaux**

Au niveau national le Lien a permis de communiquer sur la mise en œuvre de la politique du GREF (en 2011 : 8 numéros, dont un annuaire). Le nombre de journaux régionaux est en augmentation (6). Chacun peut s'y exprimer sur un thème qui lui tient à cœur, et en faire part à toute l'Association par diffusion aux Délégations Régionales.



**Les Journées nationales (JN) de juin aux Karellis**



Temps fort de l'année, elles ont été :

- des moments de vie associative : AG avec vote de rapports et des textes statutaires, élection du CA,
- des moments de formation (conférence, ateliers),
- des moments de présentation des actions.

C'est une rencontre importante pour la communication.  
314 adhérents y ont participé en 2011

*Perspectives*

- s'appuyer sur la restructuration en cours pour mettre en place une politique de communication interne,
- favoriser la parution de nouveaux journaux régionaux.

## Les réalisations pour renforcer la contribution au Développement par une Éducation de qualité

### ► La formation

Conformément aux orientations de l'Association, le Domaine des Ressources Humaines et de la Formation (DORHFO) a construit le Plan National de Formation (PNF) autour de la professionnalisation des adhérents. Les formations nationales visaient la méthodologie de projets de développement, la posture de formateurs de formateurs au Sud et le plaidoyer. Il faut y ajouter la formation des animateurs des Journées Inter Régionales de formation (JIR) pour les nouveaux adhérents, et celle des correspondants régionaux de formation pour consolider leur travail en réseau et les associer au dispositif de formation.



Il a inscrit dans le PNF 5 sessions de JIR. Le nombre de participants a dépassé celui de la première année. Ces journées permettent aux nouveaux adhérents de construire ensemble un sentiment d'appartenance, de mieux comprendre les enjeux de la Solidarité et du Développement par l'Éducation. 50% des participants ont pris des responsabilités dans l'année, et 30% sont partis en mission.

Le plus grand nombre des formations a eu lieu dans les régions. Certaines sont plus techniques comme la bureautique, le Tableau Numérique Interactif (TNI), le FLE ; d'autres plus classiques autour du développement (concept ou projet). Le nombre de journées de formation a nettement augmenté.

### ► Le recrutement

L'investissement des régions et les articles parus dans la presse nationale ont contribué à attirer de nouveaux membres.

Le DORHFO s'est engagé dans la création de profils de postes de responsables. Il reste à recruter dans certains secteurs et à certains niveaux de responsabilité.

#### La formation en chiffres

Niveau régional	Niveau interrégional (JIR)	Niveau national
Nombre de formations : <b>33</b>	Nombre de sessions : <b>5</b>	Nombre de formations : <b>5</b>
Nombre de journées de formation : <b>286</b>	Nombre de participants : <b>59</b>	Nombre de journées de formation : <b>148</b>
	Nombre de journées de formation : <b>165</b>	

#### Perspectives

- s'engager dans une politique de formation pour le plus grand nombre,
- poursuivre le travail engagé sur les compétences nécessaires au GREP,
- entreprendre des campagnes de recrutement ciblé.

## Les réalisations pour améliorer la gouvernance de l'association

### ► Le Conseil des Régions (CdR)

Il s'est structuré avec la création d'un bureau et avec des représentants dans les instances et les chantiers. Il a pris sa place dans l'association avec l'évolution du rôle de la déléguée du CdR au CA (de consultatif à délibératif). Il a mutualisé les réalisations des régions concernant les actions, les formations et la communication.



Les délégués régionaux (DR)

### ► Le Séminaire d'avril

Il a réuni le CA, les représentants des Domaines et commissions et le Conseil des Régions (47 participants). Il se proposait « dans un souci de gouvernance démocratique, de conforter les liens entre le régional et le national ». Les travaux ont permis de croiser les regards, et de faire émerger des propositions pour la relance de l'activité.

### ► Les textes

Ils ont été mis à jour par une démarche participative entre les régions et le national, tout au long de l'année :

- vote des nouvelles Orientations Stratégiques 2011-2014 par l'AG en juin 2011 ,
- vote en A G de nouveaux statuts définissant la nouvelle composition du Conseil d'administration et la création du Conseil des Régions (CdR),
- vote par le CA et le CdR du Règlement Intérieur remis à jour.

### ► La Coordination générale

Elle a été réunie 2 fois dans l'année. Il reste à la solliciter plus souvent pour qu'elle soit efficace dans son rôle d'échanges et de concertation entre Domaines, service et commissions.

#### *Perspectives*

- poursuivre la démarche participative dans l'association,
- rendre plus lisible l'organisation interne et le partage des responsabilités.

## Les réalisations pour assurer l'équilibre de gestion et augmenter les moyens financiers du GREF

### ► Mise en œuvre d'une politique de rigueur budgétaire pour tendre vers l'équilibre de gestion

- toutes les instances nationales y ont contribué en limitant le nombre de leurs réunions et de leurs déplacements,
- les régions ont, elles aussi, limité leurs dépenses,
- le travail effectif des bénévoles dans la gestion et l'administration de l'association, tant dans les régions qu'au niveau du siège, a permis d'assurer la continuité des services en ayant recours à un seul salarié,



Investissement des bénévoles au niveau national	
Nombre de bénévoles assurant le secrétariat au siège :	<b>18</b>
Nombre de journées de secrétariat assurées au siège :	<b>947</b>

Investissement des bénévoles au niveau régional	
Nombre de journées consacrées aux services :	<b>1189</b>

### ► Augmentation des moyens financiers du GREF :

La convention signée avec l'AFD en juin a engendré de nouvelles pratiques dans la recherche de financements publics et privés.

Un groupe de travail du CA a exploré de nouvelles pistes de recherche de fonds.

Des régions ont trouvé des moyens de tendre vers l'autofinancement par la création d'activités régionales ou par la rémunération de services rendus.

### ► Mise en place d'un contrôle de gestion :

Dans le souci d'une gestion transparente, des mesures ont été prises pour établir une comptabilité analytique plus adaptée à notre activité et la rendre plus accessible.

#### *Perspectives*

- former à la recherche de financements publics et privés,
- encourager les régions à persévérer dans la recherche de l'autofinancement.

## Conclusion

En 2011 le GREP a relevé plusieurs défis :

- le maintien des activités (malgré certaines conjonctures politiques défavorables) et l'introduction de nouvelles pratiques pour en garantir la qualité, en partie grâce au Projet Multi Pays. et au développement de nouveaux partenariats,
- le renforcement de notre stratégie pour contribuer au Développement par l'Éducation grâce au maintien du recrutement et à la mise en place de formations adaptées,
- l'amélioration de la gouvernance par la démarche participative dans l'élaboration de nouveaux modes de fonctionnement et par la reconnaissance de la place et du rôle des régions,
- une vigilance constante pour maintenir l'équilibre budgétaire et rechercher de nouveaux financements.

Conscient de ses forces et de ses faiblesses, le GREP mettra tout en œuvre pour trouver des solutions nouvelles, concilier militantisme et professionnalisme, et tendre toujours vers une plus grande qualité des actions.



